



## Turbulences Macroéconomiques #23

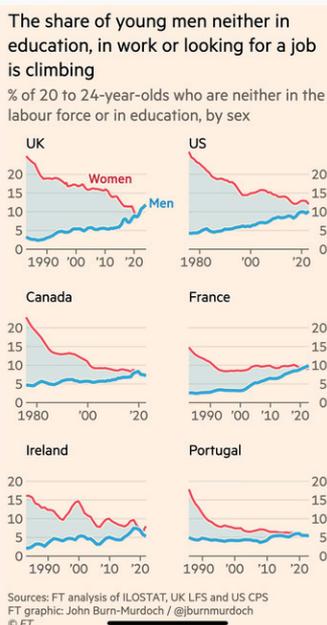
# Les jeunes femmes au coeur du changement des sociétés occidentales

Chacun est attentif au monde qui change de façon spectaculaire. L'intelligence artificielle, les véhicules électriques ou encore la géopolitique sont autant de bouleversements qui retiennent notre attention au quotidien.

Et puis il y a les signaux faibles, ceux qui ne créent pas de rupture brutale et sensationnelle, ceux qu'il faut décrypter patiemment pour en mesurer la pertinence et les conséquences. Ces signaux faibles seront pourtant au moins aussi puissants que les fractures spectaculaires pour orienter et définir les sociétés de demain dans le monde occidental.

Un article du Financial Times a établi que les jeunes filles surpassaient les jeunes hommes. Elles sont plus nombreuses à faire des études supérieures, leur taux de chômage est plus faible que celui des jeunes hommes, le nombre de jeunes femmes qui n'ont pas d'emploi ou à la recherche et ne sont pas en formation est plus faible que celui des jeunes hommes. En outre au Royaume Uni, le salaire des jeunes femmes est plus élevé que celui des jeunes hommes. Elles sont mieux formées et davantage demandées que les jeunes hommes. Ces caractéristiques ne s'appliquent pas de la même façon à tous les pays mais les signaux s'observent partout plus ou moins fortement dans tous les pays occidentaux.

Ce type de signaux se construisent depuis longtemps, ce n'est pas juste un artefact statistique. Les inflexions débuteraient au cours des années 1990 lorsque le nombre de jeunes filles faisant des études supérieures progresse plus vite et dépasse celui des jeunes hommes.



Le cadre qui se construit à des conséquences considérables à moyen et long terme. Et pas simplement à l'échelle du marché du travail.

Il y a une année, Claudia Goldin gagnait le prix Nobel d'économie pour ses travaux sur les femmes dans l'économie. Elle montrait comment les femmes faisaient le deuil de leur carrière lorsqu'il était question d'élever les enfants. Ce sont elles qui ne prennent pas les réunions en fin de journée, qui, en revanche, prennent leur mercredi pour le sport des enfants et ce sont elles qui finalement sont contraintes sur leur trajectoire professionnelle et leur rémunération. Dans l'ajustement du couple, c'est donc la femme qui porte la flexibilité et qui s'adapte aux contraintes.

Si le changement esquissé s'affirme et se confirme, il est probable que les données de l'équation vont changer. Dans le couple, si comme au Royaume Uni les jeunes femmes gagnent davantage que les jeunes hommes, les arbitrages changeront de nature. La relation deviendra rapidement plus équilibrée. La jeune femme qui gagne davantage aura la capacité d'imposer son propre emploi du temps. Cela arrive déjà mais l'effet de masse changera forcément la forme de la société civile. Dès lors qui portera la flexibilité ? La jeune femme ne sera plus forcément celle qui s'adaptera.

Sur un autre plan, les rapports de séduction pourraient changer de nature. Les jeunes hommes vont devoir devenir plus pertinents dans leur démarche.

Sur le marché du travail, la formation plus importante des jeunes femmes leur donnera un avantage comparatif considérable avec des effets sur les comportements de recrutement. Aux hommes qui recrutent des hommes pourrait succéder des femmes qui embauchent des femmes.

Le rapport de force changerait alors radicalement. Le gender gap pourrait alors s'inverser.

Bien qu'il y ait la question de la maternité qui est aujourd'hui souvent pénalisante, elle se posera forcément différemment. Si les femmes ont un rapport de force favorable, la question se posera différemment. D'autant que les femmes, plus nombreuses, auront une concurrence moindre entre elles.



## Turbulences Macroéconomiques #23

# Les jeunes femmes au cœur du changement des sociétés occidentales

Par ailleurs, de nombreuses études ont montré la capacité des femmes à penser en dehors des chemins battus au grand bénéfice de l'efficacité des entreprises. Les hommes apparaissent plus conservateurs, avec une tendance à reproduire l'existant. Ces études montrent que sur la prise en compte de l'environnement, de l'environnement de travail,...., les femmes avaient une approche vraiment différente et généralement plus vertueuse.

Une remarque cependant, si dans la durée, l'équilibre change entre hommes et femmes, ces caractéristiques resteront-elles identiques? Les femmes ne seront-elles pas alors les plus conservatrices pour maintenir la situation inchangée ?

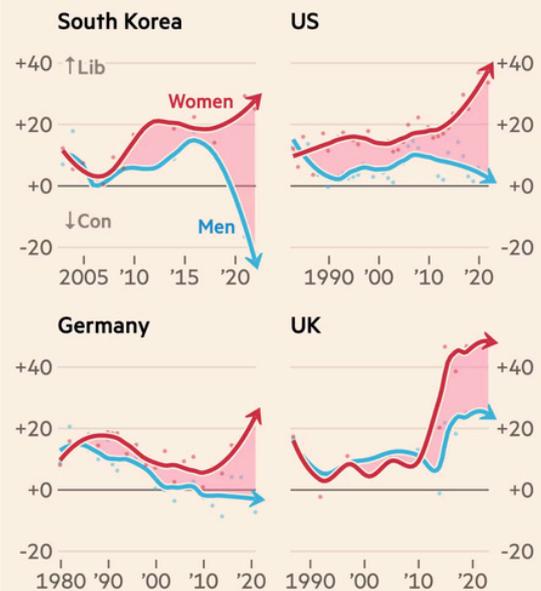
Le changement potentiel de l'équilibre actuel aura forcément une incidence sur l'équilibre des sexes en politique. Cela s'observera forcément en termes de représentativité dans les assemblées et autour de la table du conseil des ministres.

Une autre dimension se lit aussi dans les orientations politiques.

Dans un autre article du [FT](#), le même auteur indiquait que les jeunes hommes tendaient à être de plus en plus conservateurs alors que les jeunes femmes basculaient vers plus de progressisme.

### A wide ideology gap is opening up between young men and women in countries across the world

Political ideology of 18-29s (% liberal minus % conservative), by sex



Sources: Daniel Cox, Survey Center on American Life; Gallup Poll Social Series; FT analysis of General Social Surveys of Korea, Germany & US, and the British Election Study US data is respondent's stated ideology. Other countries show support for liberal and conservative parties. All figures adjusted for time trend in the overall population  
FT graphic: John Burn-Murdoch / @jburnmurdoch  
© FT

### Enfin le risque n'est-il pas ici?

La société pourrait changer radicalement. Les rapports entre hommes et femmes vont prendre un nouveau tour si l'on prolonge les tendances.

Mais les hommes, dépassés, pourraient devenir plus violents pour ne pas perdre leur pouvoir.

**Mais n'est-ce pas une histoire que l'on a déjà entendue ? C'est là que les femmes et les hommes devront faire preuve d'intelligence.**



## Mentions légales Ostrum Asset Management

Société de gestion de portefeuille agréée par l'Autorité des marchés financiers sous le n° GP-18000014 du 7 août 2018. Société anonyme au capital de 50 938 997 € – 525 192 753 RCS Paris – TVA : FR 93 525 192 753. Siège social : 43, avenue Pierre Mendès-France – 75013 Paris – [www.ostrum.com](http://www.ostrum.com)

Ce document est destiné à des clients professionnels, au sens de la Directive MIF. Il ne peut être utilisé dans un but autre que celui pour lequel il a été conçu et ne peut pas être reproduit, diffusé ou communiqué à des tiers en tout ou partie sans l'autorisation préalable et écrite de Ostrum Asset Management.

Aucune information contenue dans ce document ne saurait être interprétée comme possédant une quelconque valeur contractuelle. Ce document est produit à titre purement indicatif. Il constitue une présentation conçue et réalisée par Ostrum Asset Management à partir de sources qu'elle estime fiables.

Ostrum Asset Management se réserve la possibilité de modifier les informations présentées dans ce document à tout moment et sans préavis et ne constitue en aucun cas un engagement de la part de Ostrum Asset Management

Ostrum Asset Management ne saurait être tenue responsable de toute décision prise ou non sur la base d'une information contenue dans ce document, ni de l'utilisation qui pourrait en être faite par un tiers. Les chiffres cités ont trait aux années écoulées. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures. Les références à un classement, un prix ou à une notation d'un OPCVM/FIA ne préjugent pas des résultats futurs de ce dernier.

Les analyses et les opinions mentionnées dans le présent document représentent le point de vue de (des) l'auteur (s) référencé (s). Elles sont émises à la date indiquée, sont susceptibles de changer et ne sauraient être interprétées comme possédant une quelconque valeur contractuelle.

Dans le cadre de sa politique de responsabilité sociétale et conformément aux conventions signées par la France, Ostrum Asset Management exclut des fonds qu'elle gère directement toute entreprise impliquée dans la fabrication, le commerce et le stockage de mines anti-personnel et de bombes à sous munitions.

## Natixis Investment Managers

Le présent document est fourni uniquement à des fins d'information aux prestataires de services d'investissement ou aux autres Clients Professionnels ou Investisseurs Qualifiés et, lorsque la réglementation locale l'exige, uniquement sur demande écrite de leur part. Le présent document ne peut pas être utilisé auprès des clients non-professionnels. Il relève de la responsabilité de chaque prestataire de services d'investissement de s'assurer que l'offre ou la vente de titres de fonds d'investissement ou de services d'investissement de tiers à ses clients respecte la législation nationale applicable.

En France: Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers International – Société de gestion de portefeuilles agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n° GP 90-009, société anonyme immatriculée au RCS de Paris sous le numéro 329 450 738. Siège social: 43 avenue Pierre Mendès France, 75013 Paris.

Au Luxembourg: Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers S.A. – Société de gestion luxembourgeoise agréée par la Commission de Surveillance du Secteur Financier, société anonyme immatriculée au RCS de Luxembourg sous le numéro B115843. 2, rue Jean Monnet, L-2180 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg.

En Belgique: Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers S.A., Belgian Branch, Louizalaan 120 Avenue Louise, 1000 Brussel/Bruxelles, Belgium.

En Suisse Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers, Switzerland Sarl, Rue du Vieux Collège 10, 1204 Genève, Suisse ou son bureau de représentation à Zurich, Schweizergasse 6, 8001 Zürich.

Les entités susmentionnées sont des unités de développement commercial de Natixis Investment Managers, la holding d'un ensemble divers d'entités de gestion et de distribution de placements spécialisés présentes dans le monde entier. Les filiales de gestion et de distribution de Natixis Investment Managers mènent des activités réglementées uniquement dans et à partir des pays où elles sont autorisées. Les services qu'elles proposent et les produits qu'elles gèrent ne s'adressent pas à tous les investisseurs dans tous les pays.

Bien que Natixis Investment Managers considère les informations fournies dans le présent document comme fiables, y compris celles des tierces parties, elle ne garantit pas l'exactitude, l'adéquation ou le caractère complet de ces informations.

La remise du présent document et/ou une référence à des valeurs mobilières, des secteurs ou des marchés spécifiques dans le présent document ne constitue en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente de valeurs mobilières, ou une offre de services. Les investisseurs doivent examiner attentivement les objectifs d'investissements, les risques et les frais relatifs à tout investissement avant d'investir. Les analyses et les opinions mentionnées dans le présent document représentent le point de vue de (des) l'auteur (s) référencé(s). Elles sont émises à la date indiquée, sont susceptibles de changer et ne sauraient être interprétées comme possédant une quelconque valeur contractuelle.

Le présent document ne peut pas être distribué, publié ou reproduit, en totalité ou en partie.

Tous les montants indiqués sont exprimés en USD, sauf indication contraire.